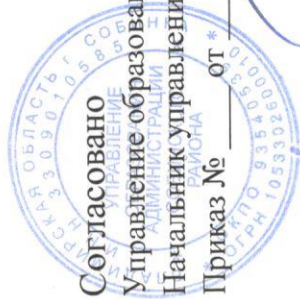


Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования Собинского района  
Детский (подростковый) центр г. Лакинска



План мероприятий (дорожная карта)  
реализации Целевой модели наставничества  
в МБУ ДО ДЦ г. Лакинска

г. Лакинск, 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества</b>			
1.1.	Издание приказа по ОУ о внедрении Целевой модели наставничества, о назначении ответственных лиц, об утверждении групп/пар наставников и наставляемых	до 15.01.2022	Директор Замдиректора	Приказ ОУ
1.2.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО ДПЦ г. Лакинска	до 20.01.2022	Директор Замдиректора	Дорожная карта, Приказ об утверждении
1.3.	Разработка и утверждение Положения об организации наставничества в ОУ	до 20.01.2022	Директор Замдиректора	Положение Приказ об утверждении
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	Январь-февраль 2022	Директор Замдиректора	Информационные материалы
2.2.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне ОУ	в течение всего периода реализации ЦМН	Замдиректора	Базы участников программы наставничества: - базы обучающихся для формы наставничества «обучающийся»; - базы педагогов для формы наставничества «педагог-педагог»
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне ОУ, необходимых для реализации целевой модели наставничества	До 01.02.2022	Замдиректора	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор Замдиректора Педагоги	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3</b>	<b>Реализация целевой модели наставничества в МБУ ДО ДПЦ г. Лакинска</b>			

3.1.	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	Январь-февраль 2022	Директор Замдиректора	Нормативно-распорядительная документация; Программно-методическое Обеспечение; Материально-техническое обеспечение
3.2.	Формирование базы наставляемых	Ежегодно октябрь	Директор Замдиректора	База наставляемых
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН	Ежегодно октябрь	Директор Замдиректора	База наставников для участия в программах наставничества
3.4.	Обучение наставников	с 1 по 10 ноября	Директор Замдиректора	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября	Замдиректора Педагоги	Сформированные наставнические пары или группы
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Замдиректора	Реализация программ наставничества
3.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май (ежегодно)	Замдиректора Участники ЦМН	Итоговая информация
<b>4</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях,	в течение всего	Замдиректора	Итоговая информация

	форумах, конференциях конкурсах профессионального мастерства), на популяризацию роли наставника	наставников, нацеленных	периода реализации ЦМН	Педагоги-наставники	
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте ОУ	социальных	в течение всего периода реализации ЦМН	Замдиректора Педагоги	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
<b>5</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
5.1.	Осуществление персонализированного обучения, молодых педагогов, участвующих в наставничестве	учета специалистов и программ	декабрь – май (ежегодно)	Замдиректора	Сводная информация
5.2.	Проведение реализации и эффективности наставничества	мониторинга программ	Декабрь; июнь	Замдиректора	Сводная информация
5.3.	Сбор результатов программ наставничества в ОУ	мониторинга реализации	декабрь май ежегодно	Замдиректора Участники ЦМН	Получены и обобщены на уровне ОУ данные о внедрении ЦМН
<b>6</b>	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</b>				
6.1.	Оценка качества реализации наставничества	реализации программ	Январь - май	Замдиректора Участники ЦМН	Обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациями
6.2.	Оценка компетентного, участником целевой модели наставничества	мотивационно-личностного, профессионального роста	Май	Замдиректора Участники ЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
<b>7</b>	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>				
7.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
7.1.1.	на уровне ОУ: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;		Ноябрь – май	Директор Замдиректора	Текущая информация

7.1.2.	- контроль реализации программы наставничества			
	- Координация деятельности по реализации целевой модели наставничества на уровне ОУ	В течение всего периода	Директор Замдиректора	Обеспечение условий реализации ЦМН